



Губернатор Калужской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

12 сентября 2018 г.

№ 398

Об утверждении Положения
об областном конкурсе управленцев
«Стратегия успеха»

В целях выявления, развития и поддержки перспективных управленцев, обладающих высоким уровнем развития лидерских качеств и управленческих компетенций **ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить Положение об областном конкурсе управленцев «Стратегия успеха» (прилагается).
2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Губернатор Калужской области



А.Д. Артамонов

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Губернатора
Калужской области
от 12.09.2018 № 398

ПОЛОЖЕНИЕ об областном конкурсе управленцев «Стратегия успеха»

I. Общие положения

1. Настоящее Положение об областном конкурсе управленцев «Стратегия успеха» (далее – Положение) определяет порядок проведения областного конкурса управленцев «Стратегия успеха» (далее – конкурс), а также условия участия в Конкурсе.

2. Задачами конкурса являются:

2.1. Проведение комплексной многоступенчатой оценки участников конкурса, основанной на использовании взаимодополняющих методов, позволяющих оценить управленческие компетенции и лидерские качества участников конкурса.

2.2. Определение ведущих управленцев Калужской области.

2.3. Практическое применение управленческих компетенций и лидерских качеств победителей конкурса в ключевых для развития Калужской области сферах.

2.4. Формирование коммуникационной площадки для обмена опытом между победителями конкурса и представителями органов государственной власти и органов местного самоуправления Калужской области, содействие дальнейшему развитию коммуникаций между участниками.

3. Проведение конкурса базируется на принципах открытости, объективности и прозрачности.

4. Официальный интернет-сайт конкурса в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»: <http://su.admoblkaluga.ru/> (далее – сайт конкурса). На сайте конкурса размещается информация о дате, месте, порядке, условиях проведения конкурса. Информация о результатах каждого из этапов конкурса размещается в личном кабинете участника конкурса в течение трёх рабочих дней с даты окончания каждого из этапов конкурса.

5. Информирование участников конкурса о допуске к этапам конкурса и значении индивидуального рейтинга участника происходит в личном кабинете участника конкурса, доступ к которому участник конкурса получает после прохождения процедуры регистрации на сайте конкурса.

6. Индивидуальный рейтинг участника конкурса – это сумма баллов, полученная участником конкурса по результатам прохождения каждого этапа конкурса.

7. Участник конкурса вправе на любом этапе конкурса подать в письменном виде заявление оператору конкурса об исключении из состава участников конкурса.

8. Расходы, связанные с проездом к месту проведения полуфинала и финала конкурса, проживанием и питанием, участники конкурса несут самостоятельно.

II. Оператор конкурса

9. Оператором конкурса является контрольное управление Администрации Губернатора Калужской области.

10. Оператор конкурса берёт на себя следующие обязанности:

10.1. Разрабатывает методику оценочных мероприятий, график проведения конкурса и другие нормативные документы, необходимые для его проведения.

10.2. Обеспечивает организацию этапов конкурса.

10.3. Проверяет достоверность представленных участниками конкурса сведений.

10.4. Запрашивает необходимую информацию для проверки достоверности сведений, представленных участниками конкурса.

11. Оператор конкурса имеет право незамедлительно дисквалифицировать участников конкурса, уведомив их об этом в личном кабинете участника конкурса, в случае нарушения ими настоящего Положения.

12. Основаниями для дисквалификации участников конкурса являются:

12.1. Представление подложных документов или заведомо ложных сведений при заполнении анкеты, а также в ходе других этапов конкурса.

12.2. Получение из Информационного центра Управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по Калужской области информации о наличии судимости (в том числе снятой или погашенной).

III. Экспертный совет конкурса

13. Для проведения конкурса образуется экспертный совет.

14. В состав экспертного совета входят председатель, заместитель председателя, секретарь и члены экспертного совета.

15. Состав экспертного совета приведен в приложении № 1 к настоящему Положению.

16. Экспертный совет осуществляет следующие функции:

16.1. Оценка участников конкурса на всех этапах конкурса.

16.2. Контроль и соблюдение правил проведения конкурса.

16.3. Рассмотрение апелляций участников конкурса.

16.4. Обеспечение качества используемых методов оценки.

16.5. Объективность и беспристрастность определения победителей конкурса.

16.6. Содействие поддержанию высокой репутации конкурса.

17. Решения экспертного совета принимаются большинством голосов присутствующих на заседании членов экспертного совета. При равенстве голосов голос председателя экспертного совета является решающим.

18. Экспертный совет правомочен принимать решения, если на заседании экспертного совета присутствует не менее чем 50 % общего числа членов экспертного совета.

19. Решения экспертного совета оформляются протоколом. Протокол подписывают председатель или заместитель председателя экспертного совета, проводивший заседание экспертного совета, и секретарь экспертного совета.

IV. Условия участия в конкурсе

20. Условиями участия в конкурсе являются:

20.1. Наличие гражданства Российской Федерации.

20.2. Возраст от 25 до 50 лет включительно.

20.3. Наличие высшего образования.

20.4. Опыт управленческой деятельности не менее одного года для участников в возрасте от 25 до 35 лет включительно и опыт управленческой деятельности не менее трёх лет для участников в возрасте от 36 до 50 лет включительно.

20.5. Отсутствие судимости (в том числе снятой или погашенной), ненахождение под следствием.

V. Этапы проведения конкурса

21. Конкурс состоит из следующих этапов:

1 этап – отборочный (с 15.09.2018 до 15.10.2018);

2 этап – тестирование потенциала участника (с 22.10.2018 по 28.10.2018);

3 этап – полуфинал (с 05.11.2018 по 25.11.2018);

4 этап – финал (с 03.12.2018 по 21.12.2018).

VI. Проведение первого этапа конкурса

22. Первый этап конкурса – отборочный, состоит из трёх подэтапов:

– регистрация;

– анкетирование;

– представление видеointервью.

Первый подэтап – регистрация

23. Для участия в конкурсе необходимо пройти электронную регистрацию, заполнив форму регистрации на сайте конкурса.

24. Своей регистрацией участник конкурса подтверждает, что ознакомлен и полностью согласен с Положением о конкурсе, а также даёт согласие на обработку его персональных данных.

25. Каждый участник конкурса может зарегистрироваться для участия в конкурсе только однократно. Многократная регистрация для участия в конкурсе одним лицом не допускается.

26. После успешной регистрации на сайте конкурса участник получает ссылку на указанный адрес электронной почты. Для подтверждения заявки необходимо пройти по ссылке, указанной в письме.

Второй подэтап – анкетирование

27. Участник конкурса заполняет форму анкеты в режиме онлайн в личном кабинете участника конкурса.

28. При прохождении анкетирования участники конкурса обязаны указывать достоверную и актуальную информацию. Представление подложных документов или заведомо ложных сведений при заполнении анкеты является основанием для дисквалификации участника. Оператор конкурса оставляет за собой право потребовать подтверждения указанных в анкете данных, связавшись с участником по электронной почте или телефону.

29. Форма анкеты приведена в приложении № 2 к настоящему Положению.

30. Для допуска к следующему подэтапу, видеointerview, участнику необходимо заполнить все пункты анкеты актуальной и достоверной информацией.

Третий подэтап – видеointerview

31. При прохождении третьего подэтапа – видеointerview – участники записывают видеообращение по определенному сценарию и выкладывают видеointerview в личный кабинет участника конкурса. Сценарий и технические требования к видеointerview приведены в приложении № 3 к настоящему Положению.

32. Критерии оценки видеointerview участника конкурса:

- оценка в 0 баллов (отсутствует соответствие критерию);
- оценка в 1 балл (низкое соответствие критерию);
- оценка в 2 балла (достаточное соответствие критерию);
- оценка в 3 балла (полное соответствие критерию).

Критерий оценки видеointerview	Содержание критерия оценки	Количество баллов
Технический уровень (максимальное количество баллов – 3)	– соблюдение временного регламента; – качество съемки: изображение должно быть чётким, хорошо различимым; – качество звука: звучание должно быть понятным, легко воспринимаемым	3 балла
Содержательный уровень (максимальное количество баллов – 6)	– чёткая структура видеointerview: выступление характеризуется композиционной оформленностью (построение текста – вступления, основной части и заключения – обусловлено её содержанием и назначением), структурированностью и логичностью	3 балла
	– выступление характеризуется полнотой раскрытия темы. Участник предоставил ответы на все вопросы, прописанные в сценарии видео интервью	3 балла

Речевое мастерство (максимальное количество баллов – 3)	– выступление характеризуется уместным использованием жестикюляции, мимики; – в речи отсутствуют лексические и грамматические ошибки	3 балла
---	---	---------

33. Минимальное количество баллов для допуска ко второму этапу конкурса составляет 6 баллов.

34. По результатам второго и третьего подэтапов первого этапа конкурса определяется значение индивидуального рейтинга каждого участника конкурса. Информация об индивидуальном рейтинге размещается в личном кабинете участника конкурса.

VII. Проведение второго этапа конкурса

35. Второй этап конкурса, тестирование потенциала участника, которое включает в себя тестирование способностей, состоящее из вербального и числового тестов, и тест типичного поведения.

36. Участник конкурса проходит тестирование в режиме онлайн в личном кабинете участника конкурса.

37. Вербальный тест измеряет способность работать с вербальной (устной или письменной) информацией.

38. Числовой тест измеряет способности работать с числовой, табличной или количественной информацией.

39. Тест типичного поведения (личностный опросник) помогает оценить характерные для человека формы поведения, мышления, средства достижения целей.

40. Уровень тестирования способностей оценивается системой ЭВМ автоматически в баллах.

41. Максимальное количество баллов, которое можно получить по тестированию способностей – 200 баллов (в том числе за вербальный тест – 100 баллов, за числовой тест – 100 баллов), по тесту типичного поведения – 50 баллов.

42. Минимальное количество баллов для допуска к третьему этапу конкурса составляет 35 баллов.

VIII. Проведение третьего этапа конкурса

43. Третий этап конкурса, полуфинал, проводится в городе Калуга в форме выполнения заданий в группах.

44. Не позднее семи рабочих дней в личном кабинете участника конкурса будет размещена информация о конкретном месте и времени проведения полуфинала конкурса.

45. Задания в группах включают в себя групповую игру, ролевую игру и индивидуальное решение бизнес-кейса.

IX. Порядок оценки третьего этапа конкурса

46. Критерием оценки третьего этапа конкурса является уровень проявления участниками конкурса следующих управленческих компетенций:

46.1. Взаимодействие в команде (умение организовать эффективную коммуникацию в команде).

46.2. Эффективное руководство (умение формировать сильную команду, мотивировать подчиненных, развивать подчиненных, выступать в роли наставника подчиненных).

46.3. Ориентация на результат (умение самостоятельно и своевременно принимать решения, ставить перед собой сложные цели, брать ответственность за результат своей работы и работы подчиненных).

46.4. Управление исполнением (умение заранее планировать работу, оптимально распределять задачи между подчиненными, осуществлять эффективный контроль выполнения поручений).

46.5. Гибкость и изменения (умение адаптироваться к изменениям, использовать инновационный опыт других).

47. Уровень проявления управленческих компетенций участников конкурса оценивается в баллах:

– 0 баллов – участник не владеет компетенцией, не понимает её важности, не пытается её развивать;

– 1 балл – участник находится в процессе освоения данной компетенции. Он понимает её важность, эффективно её применяет в рабочих ситуациях;

– 1,5 балла – участник частично освоил данную компетенцию. Он понимает её важность, эффективно её применяет в рабочих ситуациях;

– 2 балла – участник полностью освоил данную компетенцию, эффективно применяет её в большинстве рабочих ситуаций;

– 2,5 балла – данная компетенция у участника особо развита, постоянно успешно её применяет в нестандартных ситуациях или ситуациях повышенной сложности;

– 3 балла – данная компетенция у участника особо развита. Выступает в роли наставника в вопросах развития данной компетенции.

48. Минимальное количество баллов для допуска к четвёртому этапу конкурса составляет 5 баллов.

49. По результатам третьего этапа конкурса определяется значение индивидуального рейтинга каждого участника конкурса. Информация об индивидуальном рейтинге размещается в личном кабинете участника конкурса.

X. Проведение четвёртого этапа конкурса

50. Четвёртый этап конкурса, финал, проводится в городе Калуга в форме подготовки и защиты участниками конкурса индивидуальных проектов по направлениям, предложенным экспертным советом конкурса.

51. Не позднее семи рабочих дней в личном кабинете участника конкурса будет размещена информация о конкретном месте и времени проведения финала конкурса.

52. Участник конкурса готовит проект в виде презентации в формате Microsoft PowerPoint.

53. Защита индивидуального проекта осуществляется участником конкурса в форме публичного выступления. Регламент выступления составляет десять минут.

XI. Принципы оценки четвёртого этапа конкурса

54. Оценка четвёртого этапа конкурса происходит по 3-х балльной системе в соответствии с критериями к выполнению проектов:

- оценка в 0 баллов (отсутствует соответствие критерию);
- оценка в 1 балл (низкое соответствие критерию);
- оценка в 2 балла (достаточное соответствие критерию);
- оценка в 3 балла (полное соответствие критерию).

55. Критерии оценки проекта:

Критерий оценки проекта	Содержание критерия оценки	Количество баллов
Актуальность проекта (максимальное количество баллов – 6)	польза проекта для Калужской области	3 балла
	проект затрагивает основные направления развития Калужской области	3 балла
Новизна проекта (максимальное количество баллов – 6)	тема проекта оригинальна	3 балла
	проект ещё не реализован в Калужской области	3 балла
Целесообразность проекта (максимальное количество баллов – 3)	реализация проекта должна положительно отразиться или оказать влияние на развитие Калужской области	3 балла
Практическая применимость проекта (максимальное количество баллов – 3)	проект носит прикладной характер	3 балла
Реализуемость проекта (максимальное количество баллов – 3)	проект должен быть реализуем в существующих социально-экономических условиях	3 балла

56. Критерии оценки защиты проекта:

Критерий оценки проекта	Содержание критерия оценки	Количество баллов
Структурированность выступления (максимальное количество баллов – 3)	выступление должно иметь логичную структуру и последовательный переход от одной идеи к другой	3 балла
Умение привлечь и удержать внимание аудитории (максимальное количество баллов – 6)	умение акцентировать внимание на наиболее важных или сложных идеях проекта	3 балла
	изложение материала доступным языком	3 балла

Грамотная устная речь (максимальное количество баллов – 6)	участник грамотно излагает свои мысли	3 балла
	участник не допускает речевых ошибок	3 балла
Наглядность, релевантность, эстетичность презентации (максимальное количество баллов – 6)	соответствие наглядной информации содержанию выступления	3 балла
	эстетичное оформление презентации	3 балла
Компетентность участника при защите проекта (максимальное количество баллов – 6)	четкие представления о целях проекта, о направлениях его развития, критическая оценка проекта и полученных результатов	3 балла
	докладчик смог аргументировано ответить на заданные вопросы либо определить возможные пути поиска ответа на вопрос (если вопрос не касается непосредственно проделанной работы)	3 балла
Соблюдение временного регламента (максимальное количество баллов – 3)	длительность выступления не превышает десять минут	3 балла

57. Минимальное количество баллов для прохождения четвертого этапа конкурса составляет 27 баллов.

58. Максимальное количество баллов за четвертый этап конкурса – 51 балл.

59. По результатам четвертого этапа конкурса определяется значение индивидуального рейтинга каждого участника конкурса. Информация об индивидуальном рейтинге размещается в личном кабинете участника конкурса.

ХII. Победители конкурса

60. Победителями конкурса становятся участники, прошедшие четвертый этап конкурса.

61. Победители конкурса награждаются дипломами.

62. Десять победителей конкурса, набравшие наиболее высокие значения индивидуального рейтинга участника по итогам всех этапов конкурса, награждаются памятными подарками.

63. Победители конкурса получают возможность:

63.1. Участвия в проектной деятельности органов государственной власти Калужской области и органов местного самоуправления Калужской области.

63.2. Участвия в форумах, круглых столах, конференциях по вопросам развития Калужской области.

63.3. Назначения на вакантные должности в сфере государственного и муниципального управления в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

64. Победители конкурса будут включены в реестр «Управленческий потенциал Калужской области», формируемый оператором конкурса.

XIII. Заключительные положения

65. Изменения в Положение публикуются на сайте конкурса в разделе «Новости». Продолжение участия в проекте является выражением согласия участника конкурса с внесенными в Положение изменениями.

66. В случае несогласия с результатами оценки этапов конкурса участник имеет право подать в письменном виде апелляцию в экспертный совет. Апелляция подается в течение двух рабочих дней после публикации результатов этапов конкурса.

67. Апелляция рассматривается экспертным советом на ближайшем заседании. Решение принимается в соответствии с регламентом работы экспертного совета, указанным в пунктах 17, 18, 19 настоящего Положения.

Приложение № 1
к Положению об областном конкурсе
управленцев «Стратегия успеха»

СОСТАВ
экспертного совета областного конкурса управленцев
«Стратегия успеха»

- Новосельцев
Геннадий Станиславович – заместитель Губернатора Калужской области –
руководитель администрации Губернатора Калужской
области, председатель экспертного совета
- Макеев
Иван Владимирович – начальник контрольного управления – заместитель
руководителя администрации Губернатора Калужской
области, заместитель председателя экспертного совета
- Сорокина
Ирина Александровна – ведущий специалист отдела по формированию резерва
управленческих кадров контрольного управления
Администрации Губернатора Калужской области,
секретарь экспертного совета

Члены экспертного совета:

- Абрамова
Екатерина Андреевна – главный специалист отдела кадровой политики
и противодействия коррупции комитета муниципальной
службы и развития местного самоуправления Управления
делами Городского Головы города Калуги
(по согласованию)
- Архипов
Дмитрий Витальевич – специалист по маркетингу государственного автономного
образовательного учреждения дополнительного
профессионального образования Калужской области
«Центр современного образования» (по согласованию)
- Бадеева
Анна Александровна – специалист по кадрам государственного автономного
образовательного учреждения дополнительного
профессионального образования Калужской области
«Центр современного образования» (по согласованию)
- Веселов
Илья Борисович – министр экономического развития Калужской области
- Вирков
Егор Олегович – министр строительства и жилищно-коммунального
хозяйства Калужской области

- Власова
Елена Альбертовна
- заместитель директора государственного автономного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования Калужской области «Центр современного образования» – руководитель Президентской программы подготовки управленческих кадров (по согласованию)
- Головид
Иван Иванович
- заместитель директора по территориальному сопровождению государственного автономного учреждения Калужской области «Центр постинтернатного сопровождения «Расправь крылья» (по согласованию)
- Григорян
Татевик Рустамовна
- заместитель директора государственного казенного учреждения Калужской области «Центр обеспечения «Ока» (по согласованию)
- Грудков
Глеб Юрьевич
- главный специалист 1 разряда отдела по формированию резерва управленческих кадров контрольного управления Администрации Губернатора Калужской области
- Замятина
Ирина Васильевна
- директор государственного автономного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования Калужской области «Центр современного образования» (по согласованию)
- Зайцев
Андрей Владимирович
- тьютор государственного автономного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования Калужской области «Центр современного образования» (по согласованию)
- Касаткина
Ольга Алексеевна
- председатель комитета муниципальной службы и развития местного самоуправления Управления делами Городского Головы города Калуги (по согласованию)
- Коробова
Ольга Владимировна
- Уполномоченный по правам ребенка в Калужской области (по согласованию)
- Костенко
Наталья Викторовна
- начальник отдела обучения государственного автономного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования Калужской области «Центр современного образования» (по согласованию)
- Лебедева
Дарья Николаевна
- руководитель учебного центра акционерного общества «Калугапутьмаш» (по согласованию)

- Моисеев
Юрий Евгеньевич – заместитель Городского Головы города Калуги –
начальник Управления делами Городского Головы города
Калуги (по согласованию)
- Никитенко
Алексей Викторович – заместитель Губернатора Калужской области
- Перевалов
Стефан Владимирович – генеральный директор государственного автономного
учреждения Калужской области «Агентство развития
бизнеса» (по согласованию)
- Петрова
Юлия Андреевна – начальник отдела кадровой политики
и противодействия коррупции комитета муниципальной
службы и развития местного самоуправления Управления
делами Городского Головы города Калуги
(по согласованию)
- Полищук
Юлия Дмитриевна – заместитель генерального директора государственного
автономного учреждения Калужской области «Агентство
регионального развития Калужской области»,
руководитель Проектного офиса Калужской области
(по согласованию)
- Попов
Владимир Игоревич – заместитель Губернатора Калужской области
- Разумовский
Дмитрий Олегович – Городской Голова города Калуги (по согласованию)
- Сергеев
Вадим Вячеславович – начальник отдела по формированию резерва
управленческих кадров контрольного управления
Администрации Губернатора Калужской области
- Слабов
Алексей Геннадьевич – председатель фонда «Губерния», депутат
Законодательного Собрания Калужской области
(по согласованию)
- Соваков
Илья Александрович – главный врач государственного бюджетного учреждения
здравоохранения Калужской области «Калужский
областной врачебно-физкультурный диспансер»
(по согласованию)
- Юсупова
Зоя Юрьевна – тьютор государственного автономного образовательного
учреждения дополнительного профессионального
образования Калужской области «Центр современного
образования» (по согласованию)

Приложение № 2
к Положению об областном конкурсе
управленцев «Стратегия успеха»

АНКЕТА

1. Фамилия Имя Отчество

--

2. Дата (ДД.ММ.ГГ) и место рождения

--

3. Адрес проживания

--

4. Ваше место работы в настоящее время

Место работы (название организации, город)	
Дата поступления	
Сфера деятельности организации	
Должность	
Количество подчиненных	

5. Ваше образование

(Какие учебные заведения высшего профессионального образования Вы окончили? Пожалуйста, укажите факультет, специальность, форму обучения (очное (дневное), очное (вечернее), заочное) и год окончания)

Наименование учебного заведения	Факультет	Полученная специальность	Форма обучения	Год окончания

6. Дополнительное образование

(Пожалуйста, в соответствующей ячейке укажите число пройденных программ указанного вида)

		в России	За рубежом
Повышение квалификации			
Профессиональная переподготовка			
Стажировка	1-3 недели		
	1-2 месяца		
	3 месяца и более		
Другое (укажите)			

7. Наличие ученой степени

(Пожалуйста, укажите область знания и год получения)

8. Владение иностранными языками

(Пожалуйста, перечислите иностранные языки, которыми Вы владеете, укажите уровень владения, поставив знак X в соответствующей ячейке)

Уровень владения \ Иностранный язык	Свободное владение	Уверенное владение	Способен общаться на деловом уровне	Базовый уровень

9. Трудовая деятельность (в соответствии с трудовой книжкой)

Место работы (название организации, город)	Месяц и год		Сфера деятельности	Должность	Количество подчиненных
	поступления	ухода			

10. Укажите стаж Вашей профессиональной и управленческой деятельности

(Пожалуйста, поставьте знак X в соответствующей ячейке)

	От 1 года до 3 лет	От 3 до 5 лет	От 5 до 7 лет	От 7 до 10 лет	Свыше 10 лет
Профессиональная деятельность					
Управленческая деятельность					

11. Приходилось ли Вам принимать участие в проектах, требующих выхода за рамки Ваших должностных обязанностей?

(Если да, то, пожалуйста, отметьте знаком X масштаб подобных проектов и Вашу роль в них (если проектов несколько, поставьте X в нескольких ячейках))

	Руководитель проекта	Участник проекта
Проекты международного уровня		
Проекты федерального уровня		
Проекты регионального уровня		
Проекты муниципального уровня		

11а. Приведите пример наиболее значимого для Вас проекта

(Укажите название и основные цели проекта)

--

12. Выступали ли Вы на общественных началах инициатором мероприятий, связанных с общественно-политической деятельностью, благотворительной и общественной работой?

(Если да, то, пожалуйста, приведите пример наиболее масштабного из проведенных мероприятий (укажите название и основные цели))

--

13. Приходилось ли Вам выступать в роли эксперта (давать консультацию в устной или письменной форме, исходя из профессиональных знаний и рода деятельности)?

(Если да, то, пожалуйста, кратко опишите наиболее значимый опыт экспертной работы, в которой Вы участвовали (укажите, кто являлся инициатором Вашего привлечения как эксперта и в какой области проводилась экспертиза)

--

14. Зарегистрированы ли Вы в социальных сетях?

(Отметьте, пожалуйста, редко или часто Вы пользуетесь социальными сетями для личного и делового общения, поставив знак X в соответствующих ячейках таблицы.

Если Ваш аккаунт является открытым и предполагает возможность стороннего просмотра публикуемой информации, в колонке «Социальные сети – Доступ» напротив названия сети поставьте знак X)

Социальные сети		Личные цели (личное общение)		Профессиональные цели (деловое общение)	
Название	Доступ	Редко	Часто	Редко	Часто
Twitter					
Facebook					
LinkedIn					
ВКонтакте					
Одноклассники					
Другие (укажите)					

15. Контактная информация

Телефон	
Электронная почта	

16. Семейное положение

--

17. Готовы ли Вы сменить место жительства в случае назначения на должность в любом из муниципальных районов Калужской области?

- да, готов сейчас;
- да, готов через один год;
- да, готов через три года;
- да, готов через пять лет;
- нет, не готов.

Приложение № 3
к Положению об областном конкурсе
управленцев «Стратегия успеха»

Сценарий видеointервью для участников заочного этапа конкурса

На видеointервью отводится не более одной минуты (допускается использовать меньшее количество времени, если участник успевает ответить на все вопросы).

Вопросы, на которые необходимо ответить участнику:

- 1) представление (фамилия, имя, отчество);
- 2) место работы в настоящее время, должность;
- 3) основной функционал, достижения на последнем месте работы;
- 4) почему Вы участвуете в конкурсе;
- 5) в какой сфере Вы можете быть максимально полезны Калужской области;
- 6) готовы ли Вы перейти на государственную гражданскую службу, муниципальную службу, работу в подведомственных государственных и муниципальных учреждениях;

7) готовы ли Вы сменить место жительства в случае Вашего назначения на должность в муниципальный район Калужской области.

Технические требования к видео

Допустимые форматы файла: asf, avi, divx, flv, mov, mp4, mpeg, wmv, xvid;
длительность – не более одной минуты; пропорции видеоизображения – 4:3 или 16:9; максимальное разрешение видео – 640x480 пикселей; допустимый объем готового файла – не более 200 Мб.

Допустимые кодеки для видеоролика:

- видео: mpeg-4(divx, xvid), h264, mpeg-2, mpeg-1, vp6, wmv8, wmv9.
- аудио: mp3, wma, aac, ogg vorbis, ac3.

